

金融机构降薪话题市场一直高度关注，而作为金融行业最大的分支，银行业去年整体的薪酬情况究竟如何？近期陆续披露的年报将更多的细节呈现在了市场面前。

财联社记者梳理近期发布年报的银行薪酬数据，并对比2021年各家银行薪酬情况后，发现，2022年银行业整体员工平均薪酬变动不大，部分银行高管降薪幅度则较为明显。

据东方财富Choice数据统计，目前已披露2022年年报的银行中，平安、招商、中信等9家银行披露了薪酬相关数据，并能据此测算员工平均薪酬。测算结果显示，同比去年四家银行薪酬略降、五家银行薪酬呈现上升势头。

从绝对数来看，目前人均薪酬最高的是中信银行66.16万，最低是常熟银行29.66万。中信银行目前人均薪酬基本追平去年薪酬最高的南京银行66.33万，但截至目前南京银行暂时没有公布2022年年报。

薪酬总额与人员密切相关

财联社注意到，中信银行是在去年减员1306人基础上，员工年平均薪酬同比增长12.86%。但值得注意的是，年报数据显示中信银行工资总额增加38亿。招商银行增员近万人，员工薪酬总支出增支50.7亿，员工年平均薪酬为58.89万，略低于去年的60.37万。

由于人员增加的情况，2022年期间9家银行员工薪酬总支出均上升，最高的是招行增支50.7亿，中信、浙商分别增支38亿、17亿。总体来看，城商行、农商行人员和薪酬基本稳定，股份行则增员降薪为主。

3月28日，广东一大型金融猎头公司负责人对财联社记者表示，去年经济不好，但是银行业特性使得它受影响相对较少。银行逆势招聘可以找到性价比更好的人，股份行大量招聘普通员工导致工资总额增加。不过，去年金融高管猎头情况需求的确清淡。

而据东方财富Choice指标解释，员工年平均薪酬=支付给员工薪酬+期末应付职工薪酬-期初应付职工薪酬/(期初员工人数+期末员工人数)/2)。财联社记者了解到，这是目前业内较为公认的，能够平滑薪酬总包和人员波动诸多因素的人均薪酬计算方法。