

在官网已披露年报的66家信托公司中，包括上市的2家信托公司在内，仅有10家信托公司披露了2018年“支付给职工以及为职工支付的现金”数据。这10家信托公司的人均薪酬丝毫不逊色于其他金融机构，且有大幅超越之势。业内人士表示，虽然这10家公司的数据无法代表整个行业水平，但信托行业的薪酬确实比较高，且行业内部差异明显。

低调的金融圈“高富帅”

中国证券报记者测算，10家信托公司中，上海信托人均年薪最高，达118.00万元，其次为爱建信托，平均年薪为101.81万元，排名第三的是中铁信托，平均年薪为78.88万元。上市的两家信托公司陕国投A和安信信托，平均年薪分别排名第八和第九，为42.52万元和29.51万元。

横向来看，已披露人均薪酬的信托公司前三名丝毫不逊色于其他金融机构。据东方财富choice数据统计，上市银行人均薪酬前三名分别为招商银行(03968)、上海银行和平安银行，人均薪酬依次为57.68万元、51.86万元和51.17万元；上市券商人均薪酬前三名分别为中信证券(06030)、海通证券(06837)和华泰证券，人均薪酬依次为67.24万元、61.09万元和59.30万元；上市险企人均薪酬前三名分别为中国人保、新华保险(01336)、中国人寿(02628)，人均薪酬依次为22.90万元、22.89万元和21.93万元。

谈到信托行业普遍薪酬较高的原因时，资深信托研究员袁吉伟表示，信托公司人不多，靠的是敏捷反应市场，内部层级少，效率高，所以造就了人均利润比较高，对应的人均薪酬就比较高了。

某中型信托前台业务员也提到：“信托是个很小众的行业，全行业才2万多人，但人均产出比其他行业要高很多，所以薪资高并不奇怪。整体而言，信托开展业务的难度要远大于其他行业，资产、资金两端都在外面，且不像银行和券商有大量的营业部及客户经理，资产撮合的难度也远高于其他金融行业。”

行业内部差异明显

从同比来看，2018年，10家信托公司中仅有云南信托和华澳信托的人均薪酬有小幅上升，其余8家公司的人均薪酬均有不同程度的下滑。人均薪酬下滑的8家公司中，最为明显的是安信信托，同比下降82.21%。

安信信托在2018年年报中表示，2018年公司营业收入为2.05亿元，归属于母公司的净利润为-18.33亿元。在国内经济转型、去杠杆持续推进等不利因素影响下，实体经济绩效改善速度趋缓，偿债能力呈现分化，叠加资金渠道有限及融资成本抬高

，部分实体企业经营压力进一步传向金融行业，导致金融机构的风险管理压力加大。公司一直定位实业投行，立足信托本源，深耕主动管理业务，以投贷联动形式服务实体经济，底层资产的实体企业经营压力传导尤为明显。

某华南信托从业人员表示，虽然这10家公司的数据无法代表整个行业的水平，但信托行业的薪酬确实比较高，且存在一定的下降趋势。不过，行业两极分化比较严重，业务稍微灵活的公司薪酬肯定比这些还要高，但也有些信托公司的薪酬远没有已披露的这些公司高。

本文源自中国证券报

更多精彩资讯，请来金融界网站(www.jrj.com.cn)